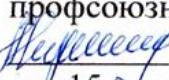



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Е.И. Мирошниченко  
от «15» декабря 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО

И.о. заведующего МБДОУ  
«Детский сад №17 «Улыбка»  
 Т.В. Аверина  
Приказ № 140  
от «15» декабря 2021 г.



**Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида №17  
«Улыбка» города Гурьевска»**

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников  
«15» декабря 2021 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска» (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка»» (далее - учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) Государственных гарантий по оплате труда;
- 4) Перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) Перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Гурьевского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Гурьевского муниципального района от 14.12.2021г. №1607 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Гурьевского муниципального района»;
- 7) Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) Согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств областного и местного бюджетов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации,

Кемеровской области-Кузбасса.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.

## **2. Порядок формирования систем оплаты труда**

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств местного бюджета в бюджете Гурьевского муниципального округа, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной

величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании в утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

ФОТ 6 = ФОТ 6 пед + ФОТ 6 пр, где:

ФОТ 6 - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ 6 пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ 6 пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка», согласованного с председателем первичной профсоюзной организации.

2.1.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка» самостоятельно и указываются в данном положении.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 2 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизованной доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:  $ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times \pi$ , где:

ФОТ<sub>ц</sub> - централизованный фонд;

ФОТ<sub>оу</sub> - фонд оплаты труда учреждения;

$\pi$  - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения.

2.2.1. Заработная плата работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка» включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику работы учреждения, наличие у работников почетного звания;

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;  
выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);  
выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = (\text{Ор}) + ((\text{Ор} \times (\text{К2} + \text{К3})) + ((\text{Ор}) \times (\text{К4})) + \text{КВ} + \text{СВ}), \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$$\text{Ор} = (\text{О} \times \text{К1}) \times \text{Кс}, \text{ где:}$$

О-минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в соответствии с приложениями №4 –7 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности

устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 4 к настоящему Положению).

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 7 к настоящему Положению).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы (К2) (приложение № 2 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

Должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении и компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в приложении № 3 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим почетное

звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника почетного звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 3 к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае, если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка» также предусмотрено установление персонального

повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год)

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

### **2.3. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.**

2.3.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения – для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.3.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.



## **2.4. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников**

2.4.1. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

20 часов в неделю - учителям – логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

25 часов в неделю - воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с воспитанниками с ОВЗ (речевые);

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю - воспитателю, педагогу-психологу, старшему воспитателю.

2.4.2. Продолжительность рабочего времени старшей медицинской сестры составляет 39 часов в неделю, медицинской сестры диетической составляет 39 часов в неделю, медицинской сестры - 39 часов в неделю.

2.4.3. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.5.1. - 2.5.2. настоящего Положения, в том числе руководителя учреждения и заместителя заведующего по административно- хозяйственной части составляет 40 часов в неделю.

2.4.4. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

## **2.5. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников**

2.5.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка», а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.5.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана:

с выполнением обязанностей, связанных с участием в работе

педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;

со временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

с дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение рабочего времени.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения мероприятий до их начала и после окончания учитываются режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала мероприятий и не позднее 20 минут после их окончания.

Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с заведованием консультационными пунктами, кабинетами, руководством методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам и другими видами дополнительной работы.

## **2.6. Порядок определения уровня образования**

2.6.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.6.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя - логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

2.6.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.6.4. Музыкальным руководителям, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.6.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам специальных (коррекционных) групп для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так

же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

### **3. Виды выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни,

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положением об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.5. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в

выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются

коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### **4. Виды выплат стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.6. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации (Положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении №1 к

настоящему Положению).

## **5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка».

5.3. Руководителям учреждений, их заместителям выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

Положения о порядке и размерах стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются учредителем.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Учредителем установлен порядок централизации части средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 2%), и распределен полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению учредителя, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты

стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Учредителем установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 4.

5.7. В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и работников учреждения, учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении руководителя – с Гурьевской территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя – с председателем первичной профсоюзной организации учреждения, условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данного учреждения, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном учредителем, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

6.4. Настоящее Положение вступает в силу, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2021г.



Приложение №1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №17  
«Улыбка»

**Примерное положение  
о стимулировании работников учреждения**

**1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (Приложение 1 к Положению о стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска»);
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

## **2. Стимулирующие выплаты**

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, четверть, квартал, семестр, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата медицинским работникам муниципальных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей (далее соответственно - выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам; 885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;  
фельдшеры; медицинские сестры; санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее соответственно - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя.

2.2.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ установлен учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения ежемесячно:

№	Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы	Размер выплат (руб.)
1.	Председателю первичной профсоюзной организации	1000
2.	Руководителю районного методического объединения	500

3.	За ведение АИС ДОУ	1000
4.	За поддержание и наполнение интернет-сайта ДОУ	1000
5.	Заполнение электронного табеля посещаемости	1000
6.	Ведение и корректировка табеля посещаемости групп	1000

2.4.2. Работникам учреждения производятся разовые выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и качество работы:

№	Показатели стимулирования	Размер выплат (руб.)
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1.	Руководителю творческой группы	400
2.	Участие в творческих группах по образовательным модулям (за каждую группу)	1000
3.	Публикации методических разработок, сценариев, статей, консультаций: <ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие персонального сайта</li> <li>• на страницах персонального сайта</li> <li>• на страницах сайта ДОО</li> </ul>	500 500 500
4.	Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы, мониторинговой комиссии.	до 1000
5.	Создание условий для развития индивидуальных способностей воспитанников (реализация образовательных модулей, аэробики)	600
6.	Реализация образовательной программы по обучению грамоте (за 1 группу)	500
7.	Оснащение группы дидактическими, наглядными пособиями, нестандартным оборудованием	1000
8.	Использование ИКТ в образовательной деятельности	500
9.	Включение в образовательную деятельность элементов оздоровительной направленности (пальчиковая гимнастика, дыхательные упражнения и т.д.)	500
10.	Педагогам I младших групп за особые условия работы	500
11.	Участие в мероприятиях других узких специалистов и воспитателей	500
12.	Проведение мероприятий здоровьесберегательной направленности в ДОУ (развлечения, праздники, театр)	1000
13.	Отсутствие задолженности родительской платы	1000
14.	Секретарю ПМПк на уровне ДОО	400
15.	Участие в работе ПМПк (воспитатели, учителя-логопеды, педагог-психолог, старший воспитатель)	500
16.	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях (онлайн,	300

	офлайн) в качестве слушателя (при наличии сертификата (свидетельства))	
17.	За работу по обслуживанию и информационно – техническому сопровождению программного продукта АИС Образование	1000
18.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения (за каждое мероприятие): <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне образовательной организации</li> <li>• на муниципальном уровне</li> <li>• на областном уровне</li> <li>• на всероссийском уровне</li> </ul>	500 1000 1500 2000
19.	Участие в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень;</li> <li>• областной уровень;</li> <li>• всероссийский уровень.</li> </ul>	1000 1500 2000
20.	Подготовка отчетов, локальных нормативных актов (за каждый отчет, нормативный акт)	1000
21.	Проведение мониторинга(за каждый мониторинг)	500
22.	Участие в детских праздниках кроме группы, на которой работает сотрудник	400
23.	За дополнительный объем работ, выполнений поручений руководителя, непредусмотренных должностной инструкцией	до 3000
24.	Подготовка и отправка отчетов в контролирующие органы	до 2000
25.	Выполнение обязанностей ответственного по ПБ, выполнение обязанностей ответственного по ГО и ЧС, антитеррористической безопасности	1000
26.	Выполнение обязанностей ответственного по ОТ и ТБ	1000
27.	За оформление муз. зала, групповых, приемных комнат, кабинетов (стенды, папки-передвижки, художественное оформление стен, оформление окон к мероприятиям и т.п.) (за каждый вид деятельности)	500
28.	Выполнение разных видов работ, выполняемых в МБДОУ, при особом санитарно-эпидемиологическом режиме работы (воспитателям, младшим воспитателям, обслуживающему персоналу)	500
29.	Выполнение приказов, распоряжений администраций, соблюдение правил внутреннего распорядка	500
30.	Состояние и ведение документации, порядок на рабочем месте (порядок в шкафах, хранение дидактического материала)	500
31.	Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности	1000
32.	Экономия бюджетных средств (электроэнергии, воды)	500

33.	Своевременная подача документации руководителю ДОУ	до 3000
34.	Участие в социально-значимых мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения (за каждое) (один раз в полгода): <ul style="list-style-type: none"> <li>• ГТО,</li> <li>• Турслёт,</li> <li>• Лыжня России,</li> <li>• Парад Победы,</li> <li>• Масленица,</li> <li>• День города,</li> <li>• День защиты детей и др.</li> </ul>	500
35.	За выполнение работ по благоустройству территории МБДОУ <ul style="list-style-type: none"> <li>• уход за клумбами;</li> <li>• дизайн участка;</li> <li>• уход за огородным участком;</li> <li>• уборка территории;</li> <li>• Субботники;</li> <li>• Создание Снежного городка</li> </ul>	150 150 150 150 300 1000
36.	За успешное выполнение(для всех категорий должностей): <ul style="list-style-type: none"> <li>• особо важных работ, оперативность и качественный результат;</li> <li>• срочных работ с указанием наименований заданий по приказу.</li> </ul>	1000 500
37.	За проведение: <ul style="list-style-type: none"> <li>• косметического ремонта помещений в МБДОУ (побелка, покраска, оклейка обоев)</li> <li>• крупных, тяжелых ремонтных работ (затирка, штукатурка)</li> </ul>	1000 до 5000
38.	За напряженность труда: разгрузочно-погрузочные работы	1000
39.	Пошив и изготовление костюмов, атрибутов	300
<b>Показатели стимулирования за качество выполняемых работ</b>		
40.	Награждение Почетными грамотами, Благодарственными письмами на областном и муниципальном уровне	1500
41.	Получение значка ГТО (бронзовый, серебряный, золотой)	500

2.5. Размеры стимулирующих выплат за общий непрерывный педагогический стаж работы, выслугу лет установлен учреждением самостоятельно и оговорен в настоящем Положении об оплате учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.



№	Показатель	Размер выплат (руб.)
1.	1-5 лет	500
2.	5-10 лет	1000
3.	10-15 лет	1500
4.	Свыше 15	2000

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

#### **Иные поощрительные и разовые выплаты**

1.	К юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1000
2.	К профессиональным праздникам (День дошкольного работника)	До 500
3.	К государственным праздникам (Новый год, День матери, 8 марта, 23 февраля)	До 500

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с председателем первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

#### **Перечень материальной помощи**

№	Показатели	Размер выплат (руб.)
1	На погребение близких родственников (члены семьи)	2000
2	При рождении у работника ребенка	1000
3	При длительном лечении, на восстановительное санаторно-курортное лечение, в т.ч. операцию по медицинским показаниям	2000
4	При наличии детей – выпускников школ (9, 11 класс)	1000

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении и максимальным значением неограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в Положении об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка» города Гурьевска, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

Приложение N 2  
к положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка»  
города Гурьевска»

**Размеры  
повышающих коэффициентов к окладам  
(должностным окладам), ставке заработной  
платы за специфику работы**

№ п/п	Перечень должностей работников дошкольных образовательных организациях за работу в группах, для воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития (с нарушениями речи, зрения), дающих право на повышение оклада (должностного оклада), платы на коэффициент 0,15
1	Старшая медицинская сестра
2	Младший воспитатель

№ п/п	Перечень должностей работников дошкольных образовательных организациях за работу в группах, для воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития (с нарушениями речи, зрения), дающих право на повышение оклада (должностного оклада), платы на коэффициент 0,20
3	Музыкальный руководитель
4	Воспитатель
5	Педагог-психолог
6	Учитель-логопед
7	Старший воспитатель

Приложение N 3  
к положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка»  
города Гурьевска»

**Размер  
повышающих коэффициентов к  
окладу, должностному окладу (ставке)  
за наличие ученой степени или  
почетного звания**

N п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Ветеран сферы воспитания и образования»	0,1
3	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений- при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1

Приложение №4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №17  
«Улыбка»

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов  
и служащих в сфере образования**

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально - квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		3516		
1	<b>Младший воспитатель</b> (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	4416
2	<b>Младший воспитатель</b> (среднее профессиональное образование)		1,6361	5298
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		4689		

1	<b>Инструктор по физической культуре</b> (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); <b>музыкальный руководитель</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	6851
2	<b>Музыкальный руководитель</b> (высшее профессиональное образование); <b>инструктор по физической культуре</b> (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	7409
3	<b>Инструктор по физической культуре</b> ; старший вожатый; <b>музыкальный руководитель</b> (I квалификационная категория)		2,0163	8706
4	<b>Инструктор по физической культуре</b> ; <b>музыкальный руководитель</b> (высшая квалификационная категория)		2,1878	9447
3 квалификационный уровень		4689		
1	<b>Воспитатель</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки		1,7158	7409

1	2	3	4	5
	«Образование и педагогика»); <b>педагог-психолог</b> (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»))			
2	<b>Воспитатель</b> (высшее профессиональное образование); <b>педагог-психолог</b> (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»))		1,8880	8152
3	Воспитатель, педагог-психолог (I квалификационная категория)		2,1878	9447
4	Воспитатель; педагог-психолог (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190

4квалификационныйуровень		4318		
1	<b>Старший воспитатель</b> (высшее профессиональное образование); <b>учитель-логопед</b> (высшее дефектологическое образование))		1,8880	8152

2	<b>Старший воспитатель, учитель-логопед (I квалификационная категория)</b>		2,1878	9447
3	<b>Старший воспитатель, учитель-логопед (высшая квалификационная категория)</b>		2,3600	10190



Приложение N5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №17  
«Улыбка»

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов  
и служащих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессио- нально- квалифика- ционной группе, руб.	Повышаю- щий коэффици- ент	Оклад, должност- ной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		3135		
1	Делопроизводитель; секретарь-машинистка		1,4081	4414

Приложение №6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №17  
«Улыбка»

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
медицинских подразделений в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
2 квалификационный уровень		3238		
1	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4769
2	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,8000	5828
4	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	6358
3 квалификационный уровень		3238		

1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4769
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,8000	5828
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	6358
5 квалификационный уровень		3238		
1	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющая квалификационной категории)		1,9637	6358
2	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая II квалификационную категорию)		2,1278	6890
3	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая I квалификационную категорию)		2,3465	7598
4	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		2,5096	8126

Приложение №7  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №17  
«Улыбка»

**Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально - квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>		2944		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	3532
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	3709
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	3885
<b>2 квалификационный уровень</b>		2944		
	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,3800	4063
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				

1 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	4062
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	4416
2 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	4769
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	5298
3 квалификационный уровень		3238		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	5828
4 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы,		1,9638	6359

	выполняющие важные и ответственные работы			
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	6889

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не

менее чем за два месяца».

Приложение №8  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №17

**Перечень должностей работников образования,  
должностные обязанности и профили работ, которых совпадают**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный



<p>структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения                      либо</p> <p>структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу                      среднего профессионального образования</p>	<p>руководитель; концертмейстер</p>
<p>Старший                      тренер-преподаватель;                      тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультур (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор                      по физкультуре</p>	<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>

Приложение №9  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №17

**Перечень  
должностей работников в дошкольных образовательных  
организациях за работу в группу, для воспитанников с отклонениями в  
развитии, с задержкой психического развития (с нарушением речи,  
зрения), дающих право на повышение оклада (должностного оклада)  
платы на коэффициент 0,15**

1	Старшая медицинская сестра
2	Медицинская сестра
3	Младший воспитатель

**Перечень  
Должностей работников образовательных организаций  
(групп), осуществляющих обучение по адаптированным  
основным общеобразовательным программам, дающих право на  
повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной  
платы на коэффициент 0,20**

1	Воспитатель
2	Младший воспитатель
3	Педагог-психолог
4	Инструктор по физической культуре
5	Учитель-логопед
6	Старший воспитатель

Приложение N1  
к Положению о стимулировании работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения

**Стимулирующие показатели деятельности педагогическим  
работникам (воспитатели, муз. руководители, учителя-логопеды,  
инструкторы по физической культуре, педагогу-психологу)  
по итогам работы**

№	Показатель	Целевое значение показателя	Размер выплат (руб.)
<b>Раздел 1. Качество и доступность образования</b>			
1.1	Создание образовательной среды в соответствии с требованиями реализуемой основной образовательной программы дошкольного образования	Соответствие возрастным возможностям	100
		Соответствие реализуемой образовательной программе	100
		Соответствие требованиям безопасности и надежности	100
		Наличие различных игровых пространств и свободного доступа детей	100
		Трансформируемость и полифункциональность образовательного пространства к ним	100
1.2	Результативность участия воспитанников в конференциях, интеллектуальных марафонах, олимпиадах, фестивалях, смотрах, конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях и др. (победители и призеры)	Федеральный уровень	500
		Региональный уровень	350
		Муниципальный уровень	200
		Уровень ДОУ	100
1.3	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития детей		300
1.4	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут	81 % - 100 %	500
		61 % - 80 %	250
		40 % - 60 %	100

1.5	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), администрации ДОУ		500
1.6	Создание безопасных условий реализации образовательной деятельности (отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев)		500
<b>Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции</b>			
2.1	Прохождение процедуры сертификации		100
2.2	Публикации по вопросам образования (наличие опубликованных методических разработок, статей за последние 3 года),	Международный, Федеральный, межрегиональный уровень	1000
		Региональный уровень	500
		Муниципальный уровень	150
2.3	Проведение мастер-классов, открытых занятий. Участие в педагогических советах, конференциях, обобщение и распространение передового опыта и наставничество	Федеральный уровень	1000
		Региональный уровень	800
		Муниципальный уровень	500
		Уровень ДОО	200
2.4	Всероссийские очные, заочные конкурсы профессионального мастерства	Победитель	1000
		Призер	800
		Участник	500
2.5	Областные конкурсы профессионального мастерства (не более 2 грамот)	Победитель	800
		Призер	500
		Участник	200
2.6	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства (не более 2 грамот)	Победитель	500
		Призер	300
		Участник	150
2.7	Конкурсы профессионального	Победитель	300

	мастерства, проводимые ДОО (не более 2 грамот)	Призер	200
		Участник	100
<b>Раздел 3. Обеспечение сохранение и укрепление здоровья детей</b>			
3.1	Показатель индекса здоровья (по ОРВИ)	Более 60%	800
		50 % - 60%	500
		30 % - 50%	300
	Посещаемость воспитанниками ДОО (за исключением периода адаптации в группах с вновь прибывшими воспитанниками)	более 75% (от 3 до 7 лет) более 65% (от 1 до 3 лет)	800
		71% - 75% (от 3 до 7 лет) 61% - 65% (от 1 до 3 лет)	500
		70% (от 3 до 7 лет) 60% (от 1 до 3 лет)	300

**Стимулирующие показатели деятельности старшего воспитателя по итогам работы**

№	Показатель	Целевое значение показателя	Сумма (руб.)
<b>Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования</b>			
1.1	Удовлетворенность потребителей качеством образования, предоставляемым в образовательной организации (в соответствии с информацией о данных анкетирования участников образовательных отношений, направляемой ежегодно Департаментом образования и науки Кемеровской области)	95% - 100%	1000
		85% - 94%	800
		80% - 84%	500
1.2	Наличие статуса инновационной, стажировочной, опорной площадки	Федеральный уровень	2000
		Региональный уровень	1500
		Муниципальный уровень	1000
1.3	Аттестация педагогических кадров	от 70 до 100 %	1000
		от 50 до 69 %	500
1.4	Организация своевременного прохождения курсов повышения		1000

	квалификации педагогов		
1.5	Участие ДОО в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках и других конкурсных мероприятиях	Федеральный уровень	1000
		Региональный уровень	800
		Муниципальный уровень	500
<b>Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции</b>			
2.1	Прохождение процедуры сертификации		100
2.2	Публикации по вопросам образования (наличие опубликованных методических разработок, статей за последние 3 года)	Международный, Федеральный, межрегиональный уровень	1000
		Региональный уровень	500
		Муниципальный уровень	150
2.3	Проведение мастер-классов, открытых занятий. Участие в педагогических советах, конференциях, обобщение и распространение передового опыта и наставничество	Федеральный уровень	1000
		Региональный уровень	800
		Муниципальный уровень	500
2.4	Всероссийские заочные конкурсы профессионального мастерства	Победитель	1000
		Призер	800
		Участник	500
	Областные конкурсы профессионального мастерства	Победитель	1000
		Призер	500
		Участник	200
	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Победитель	500
		Призер	300
		Участник	150

**Стимулирующие показатели деятельности заместителя заведующего по административно – хозяйственной части по итогам работы**

№	Показатель	Сумма (руб.)
---	------------	--------------

1.	Удовлетворенность качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) со стороны участников образовательных отношений)	1000
2.	Обеспечение сохранности здания, хозяйственного инвентаря, имущества, технологического, энергетического оборудования	2000
3.	Осуществление качественного и своевременного административно - производственного контроля	2000
4.	Отсутствие предписаний надзорных органов: Отсутствие Своевременность устранения согласно срокам	1000 500
5.	Своевременность учета материальных ценностей: Отсутствие замечаний Своевременность устранения согласно срокам	1000 500
6.	Проведение инструктажей	500
7.	Организация исполнения и устранения внештатных ситуаций	1000

**Стимулирующие показатели деятельности младших воспитателей по итогам работы**

№	Показатель	Сумма (руб.)
1.	Удовлетворенность качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) со стороны участников образовательных отношений)	1000
2.	Участие в организации образовательной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в организации деятельности воспитанников, в проведении занятий, организуемых воспитателем;</li> <li>• Выполнение установленного режима дня;</li> <li>• Проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, привитию культурно-гигиенических навыков, навыков самообслуживания с учетом возраста.</li> </ul>	1000 500 500
3.	Сохранность материальных ресурсов (посуды, мебели, инвентаря)	500
4.	Качественная организация питания (Соблюдение графика получения пищи, обеспечение положенной нормы питания, сервировка стола, культура раздачи пищи, чистота посуды, маркировка посуды и т.д.)	500

**Стимулирующие показатели деятельности старшей медицинской сестры по итогам работы**

<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
1.	Удовлетворенность качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) со стороны участников образовательных отношений)	1000
2.	Соблюдение натуральных норм питания: 95% - 100% 90% - 94%	1000 500
3.	Осуществление качественного и своевременного контроля за организацией питания: • Контроль за качеством поступающих пищевых продуктов и их хранением; • Контроль за технологией приготовления пищи и качеством готовых блюд; • Контроль за санитарным режимом пищеблока; • Контроль за организацией приёма пищи; • Контроль за соблюдением правил личной гигиены сотрудниками пищеблока.	3000
4.	Соответствие утверждённого 10- дневного меню 91% - 100% 85% - 90%	1000 500
5.	Осуществление санитарно-просветительской работы среди работников ДОО и родителей (размещение информации на стендах, сайте, в СМИ, проведение консультаций)	1000
6.	Отсутствие предписаний надзорных органов: Отсутствие Своевременность устранения согласно срокам	2000 1000

**Стимулирующие показатели деятельности медицинской сестры по итогам работы**

<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
1.	Удовлетворенность качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) со стороны участников образовательных отношений)	1000
2.	Осуществление качественного и своевременного контроля: Оптимальный уровень Допустимый уровень	1000 500
3.	Осуществление санитарно-просветительской работы среди работников ДОО и родителей (размещение информации на	1000



	стендах, сайте, в СМИ, проведение консультаций)	
4.	Отсутствие предписаний надзорных органов: Отсутствие Своевременность устранения согласно срокам	1000 500
5.	Осуществление профилактической работы среди воспитанников	1200

**Стимулирующие показатели деятельности делопроизводителя по итогам работ**

<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
1.	Удовлетворенность качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) со стороны участников образовательных отношений)	1000
2.	Организация работы с входящей и исходящей документацией	1500
3.	Организация работы по делопроизводству	1500
4.	Организация работы с архивной документацией	1500

**Стимулирующие показатели деятельности младшего обслуживающего персонала по итогам работ**

<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
1.	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества, технологического, энергетического оборудования	1000
2.	Соблюдение инструкций по ПБ и ОТ	1000
3.	Удовлетворенность качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) со стороны участников образовательных отношений)	1000